



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

UNIDAD IZTAPALAPA

División de Ciencias Sociales y Humanidades

POSGRADO EN ESTUDIOS SOCIALES



DRA. ROSA SILVIA ARCINIEGA ARCE

- Profesora-Investigadora Titular de Tiempo Completo, UAM Iztapalapa, División de Ciencias Sociales y Humanidades, Departamento de Sociología, Área de Estudios Laborales. Participa en la Línea de Conocimiento de Estudios Laborales de la Maestría y Doctorado en Estudios Sociales, Línea de investigación Procesos de trabajo, relaciones laborales y acción colectiva.
- Doctora en Sociología por la Universidad Nacional Autónoma de México, 2001
- Miembro del Sistema Nacional de Investigadores, nivel II de enero de 2022 a diciembre 2024.
- Jefa del Área de Investigación Clases y Reproducción Social, abril 2016.
- Profesora con perfil deseable PROMEP, 2020.
- Especialista en los temas de: I) Globalización, Industria y Territorio, II) Modelos Productivos y III) Relaciones Laborales.

1. DIRECCIÓN DE TESIS DE GRADO EN EL PROGRAMA

a) Maestría

- Concluida: “El cambio organizacional y cierre de la empresa San Rafael: la resignificación del trabajo, organización e identidad”, Javier Guzmán Zavala. Tesis defendida el 12 de enero de 2017.

b) Doctorado

- Sin asignación por el momento.

c) En otros programas

- Concluida: “Mercado de trabajo y precarización en el sector femenino de la Industria Manufacturera de la Macro Región I Toluca del Estado de México 1980-2010”, Gerardo Jiménez González, Maestría en Planeación Urbana y Regional, Universidad Autónoma del Estado de México. Tesis defendida en 2010.

2. PRODUCCIÓN ACADÉMICA O PROFESIONAL EN ÁREAS DE CONOCIMIENTO ASOCIADAS AL PROGRAMA

a) Libros:

- Arciniega, R. (2021). La Industria Automotriz Proveedora de Autopartes en México: Reestructuración Productiva y Relaciones de Empleo, México: UAM-Gedisa.

- Arciniega Arce, 2018. Reestructuración productiva de la industria automotriz en el Estado de México 1994-2016. Editorial Tirant Humanidades, estudios de economía y sociología- Universidad Autónoma Metropolitana, México. ISBN UAM: 978-607-28-1166

b) Capítulos de libros

- Arciniega, R. (2021) Relaciones de empleo en la industria automotriz mexicana. En Colección de Libros “Innovación social y humanismo en las organizaciones para el desarrollo sostenible de México y América Latina” con ISBN 978-607-9011-90-1, Tomo 2 “Organizaciones, humanismo e innovación social” con ISBN 978-607-9011-92-5. Publicación agosto 2021. pp.153-177.
- Arciniega, R. 2021. “Métodos de Aproximación a la Cultura Organizacional: Estudio de Casos”, en Organizaciones y desarrollo sostenible. Grupo Editorial HESS. pp. 381-411. ISBN: 978-607-9011-90-1
- Arciniega, Rosa. 2019. “Nuevas formas de organización de la producción automotriz mexicana: Empresas ensambladoras-proveedoras y su impacto territorial”, En Tomo 2 Cambio Organizacional y Desarrollo sostenible. Colección “Realidades organizacionales e institucionales de México y Latinoamérica: Perspectivas de análisis. Grupo Editorial Hess, ISBN: 978-607-9011-789.
- Arciniega, R. (2019). “Introducción”. Cambio Organizacional y Desarrollo Sostenible.
- Arciniega, R. 2018. “Mobbing desde la perspectiva de la cultura organizacional”, En: Peña, F. y Fernández, S. (edi). Mobbing: haciendo visible lo invisible. Ediciones y Gráficos Eón S.A. de C.V. ISBN: 978-607-8559-220
- Arciniega, R. 2018. “Modelos de Producción en la Industria Automotriz del Estado de México, 2005-2015”, En: de la Garza, Enrique & Hernández, Marcela (coord) Configuraciones Productivas y Laborales en la Tercera Generación de la Industria Automotriz Terminal en México. UAMI-MAPorrúa , ISBN: 978-607-281-3915
- Arciniega, R. (2018). Cultura Organizacional en la Industria Automotriz: Empresa Terminal-Empresas Proveedoras. Organizaciones, Territorio, Transformación Social y Desarrollo Regional en América Latina. Tomo 2: Las Organizaciones en América Latina. Construcción del Desarrollo Territorial y Regional ante los Nuevos Entornos Internacionales.
- Arciniega, R. (2018). Características de la Reestructuración Productiva y Territorial de la Industria Automotriz de México. La importancia de la Industria de Autopartes, en Organizaciones Territorio, Transformación Social y Desarrollo Regional en América Latina. Tomo 2. Las Organizaciones en América Latina. Construcción del Desarrollo Territorial y Regional ante los Nuevos Entornos Internacionales.

c) Artículos

- Arciniega, Rosa. (2021). “Nueva Forma de Organización de la Producción en la Industria Automotriz en México: Modelo flexible y redes de empresas”. Revista Espacio y Desarrollo, N° 36, pp. 49-80. ISSN: 1016-9148. <https://doi.org/10.18800/espacioydesarrollo.202002.003>

- Arciniega, R. (2021). Cultura Organizacional y violencia laboral. Memoria. XVIII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO). Transformaciones y nuevas formas de organización a dos décadas del siglo XXI. Mesa temática 1, Vida simbólica, poder y género.
- Arciniega, R. (2020). Reestructuración productiva y territorial: Construcción del desarrollo territorial y regional de la industria automotriz mexicana 2000-2018. Memoria XVIII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO). Transformaciones y nuevas formas de organización a dos décadas del siglo XXI. Mesa temática 6, Políticas públicas, instituciones, territorio y perspectiva organizacional.
- Arciniega, R. (2020). Descentralización y Reconfiguración Productiva en la Industria Automotriz Mexicana. Revista Espacio y Desarrollo, pp. 87-119. ISSN:1 016- 9148.
- Arciniega, R. (2019). Métodos de aproximación a la cultura organizacional: Estudio de casos. Memoria XVII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO). Emprendimiento e innovación en las organizaciones de México y América Latina. Mesa temática 1, Vida Simbólica, poder y género.
- Arciniega, R. (2019). Relaciones de empleo en la industria automotriz. Memoria XVII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO). Emprendimiento e innovación en las organizaciones de México y América Latina. Mesa Temática 3. Acción Organizada, análisis estratégico, intervención y cambio organizacional.
- Arciniega, R. (2018). Gestión de recursos humanos en la Industria Automotriz Mexicana de Autopartes. Memoria XVI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Realidades Organizacionales México-Canadienses: Construyendo Vínculos teóricos Comunes”. Homenaje al Dr. Alain Chanlat. Mesa Temática 3: Acción organizada, Análisis Estratégico, Intervención y Cambio Organizacional.
- Arciniega, R. (2018). Nuevas formas de organización de la producción automotriz mexicana: Empresas ensambladoras proveedores y su impacto territorial. Memoria XVI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO). “Realidades Organizacionales México-Canadienses: Construyendo Vínculos teóricos Comunes”. Homenaje al Dr. Alain Chanlat. Mesa temática 6: Políticas públicas, instituciones, territorio y perspectiva organizacional.

3. MOVILIDAD

a) Ponencias

NACIONAL

- Arciniega, R. (2021). Modelos productivos flexibles y redes de empresas en la industria automotriz en Europa del Este. XIX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO).
- Arciniega, R. (2021). Impacto del Programa de Estudios Organizacionales en la formación de investigadores. XIX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO).

- Arciniega, R. (2021). El Acoso Moral o Mobbing. Un Riesgo Psicosocial vinculado a la Cultura Organizacional. XI Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET).
- Arciniega, R. (2021). Eje temático 11. Cultura, riesgos psicosociales, salud y ergonomía en el trabajo. XI Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET).
- Arciniega, R. (2021). Cultura Organizacional y Violencia Laboral. XVIII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO): Transformaciones y nuevas formas de organización a dos décadas del siglo XXI. Mesa Temática 1: Vida simbólica, poder y género.
- Arciniega, R. (2020). Reestructuración productiva y territorial: Construcción del desarrollo territorial y regional de la industria automotriz mexicana 2000-2018. XVIII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO): Transformaciones y nuevas formas de organización a dos décadas del siglo XXI. Mesa temática 6: Políticas Públicas, instituciones, territorio y perspectiva organizacional.
- Arciniega, R. (2019). Métodos de aproximación a la cultura organizacional: Estudio de casos, en XVII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), “Emprendimiento e innovación en las organizaciones de México y América Latina”. Mesa Temática: vida simbólica, poder y género., Ciudad de México, 11-13 de septiembre.
- Arciniega, R. (2019). Relaciones de empleo en la industria automotriz mexicana en XVII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), “Emprendimiento e innovación en las organizaciones de México y América Latina”. Mesa temática “Acción organizada, análisis estratégico e intervención y cambio organizacional, Ciudad de México.
- Arciniega, R. (2018). La gestión de la fuerza de trabajo en la industria automotriz: Caso de la Industria de Autopartes. XXII Coloquio de Administración
- Arciniega, R. (2018). Mobbing desde la perspectiva de la Cultura Organizacional y la Sociología del Trabajo. III Congreso Mexicano sobre Mobbing y otras formas de Violencia en Instituciones, México

INTERNACIONAL

- Arciniega, R. (2020). Transformaciones productivas e impactos territoriales en la Industria Automotriz Mexicana. XVI Seminario Internacional de la Red Iberoamericana de Investigadores sobre Globalización y Territorio (RII): Iberoamérica ante los nuevos retos de la geopolítica mundial: territorios en disputa, resistencias y organización de la esperanza a escala urbana, Brazil.
- Arciniega, R. (2019). Reestructuración territorial de la industria automotriz mexicana 2000-2018. Redes de empresas y nuevas regiones, en XXXII Congreso Internacional de la Asociación Latinoamericana de Sociología (ALAS). Grupo de Trabajo 7: Desarrollo Territorial, Desigualdades y descentralización. Línea temática 5: Impactos de las actividades productivas en los territorios, Perú.
- Arciniega, R. (2019). Procesos de Reestructuración productiva en la Industria Automotriz Mexicana 2008-2018: Estudios de Caso, en XXXII Congreso

Internacional de la Asociación Latinoamericana de Sociología (ALAS). Grupo de trabajo 17: Trabajo y Reestructuración productiva Línea temática 1: Reestructuración productiva y mercado de trabajo, empleo y calificaciones laborales, Perú.

- Arciniega, R. (2018). Gestión de recursos humanos en la Industria Automotriz Mexicana de Autopartes, en XVI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Canadá.
- Arciniega, R. (2018). Nuevas formas de organización de la producción automotriz mexicana: Empresas ensambladoras-proveedoras y su impacto territorial en XVI Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Canadá.

4. VINCULACIÓN

a) Redes de investigación

- 2021. Miembro en Asociación Mexicana del Trabajo (AMET) Integrantes: Eleocadio Martínez (UANL), Susana García (Ex Alumna MyDES), Juan José Morales (UdeG), Marcela Hernández Romo (UAMI) José Ángel Cerón, Jaime Frías, Adrián Anaya, Amaury Miranda, Carlos Juárez, Cynthia Orozco, Moisés Zenteno, Amín Velázquez, Joel Flores, Ulises Ortega, Andrés Ramos (alumnos activos MyDES) Resultados: Congresos Nacionales.
- 2021. Miembro en Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO) Integrantes: Dr. Rodrigo Muñoz Grisales, Dr. Diego González Miranda, Dr. Mariano Gentilin (Universidad de EAFIT, Colombia), Dra. María Ceci Araujo Mizocsky, Dr. Guilherme Dornelas Cámara (Universidad Federal de Río Grande del Sur, Brasil), Dr. Bruce J. Perlman (University of New Mexico, Albuquerque, EUA.). Resultados: Congresos Nacionales.

b) Grupos de investigación

- SIN REGISTRO

c) Proyectos de investigación

- 2017-2021. Proyecto de Investigación: Implicaciones de las Nuevas Formas de Organización del Trabajo en la Cultura Organizacional: Estudio de Casos en la Industria. UAM.

5. DISTINCIONES Y MEMBRESIAS ACADÉMICAS

- Investigador Nacional Nivel II, CONACYT México, hasta 31/12/24
- Beca de Apoyo A La Permanencia, Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), hasta 2024.

- Renovación del Reconocimiento al Perfil Deseable PROMEP, Secretaria de Educación Pública (SEP). 2020.