

 <p>Casa abierta al tiempo UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA UNIDAD IZTAPALAPA -División de Ciencias Sociales y Humanidades MAESTRIA EN ESTUDIOS SOCIALES</p>	Carpeta 30. CVU de los profesores del Núcleo Básico	SNP-CONACyT Convocatoria Evaluación de Renovación 2022 Referencia del programa 001376
--	--	--

DRA. ROSA SILVIA ARCINIEGA ARCE

- Profesora-Investigadora Titular de Tiempo Completo, UAM Iztapalapa, División de Ciencias Sociales y Humanidades, Departamento de Sociología, Área de Estudios Laborales. Participa en la Línea de Conocimiento de Estudios Laborales de la Maestría y Doctorado en Estudios Sociales, Línea de investigación Procesos de trabajo, relaciones laborales y acción colectiva.
- Doctora en Sociología por la Universidad Nacional Autónoma de México, 2001.
- Miembro del Sistema Nacional de Investigadores, nivel II de enero de 2022 a diciembre 2024.
- Jefa del Área de Investigación Clases y Reproducción Social, abril 2016.
- Profesora con perfil deseable PROMEP, 2020.
- Especialista en los temas de: I) Globalización, Industria y Territorio, II) Modelos Productivos y III) Relaciones Laborales.

1. DIRECCIÓN DE TESIS EN EL PROGRAMA

a) Maestría

- Concluida: “El cambio organizacional y cierre de la empresa San Rafael: la resignificación del trabajo, organización e identidad”, Javier Guzmán Zavala. Tesis defendida el 12 de enero de 2017

b) Doctorado: sin asignación por el momento.

c) En otros programas:

- Concluida: “Mercado de trabajo y precarización en el sector femenino de la Industria Manufacturera de la Macro Región I Toluca del Estado de México 1980-2010”, Gerardo Jiménez González, Maestría en Planeación Urbana y Regional, Universidad Autónoma del Estado de México. Tesis defendida en 2010.

2. PRODUCCIÓN ACADÉMICA O PROFESIONAL EN ÁREAS DE CONOCIMIENTO ASOCIADAS AL PROGRAMA

a) Libros:

- Arciniega, Rosa. 2021. La Industria Automotriz Proveedora de Autopartes en México: Reestructuración Productiva y Relaciones de Empleo, México: UAM- Gedisa.
- Arciniega Arce, 2018. *Reestructuración productiva de la industria automotriz en el Estado de México 1994-2016*. Editorial Tirant Lo Blanch - Universidad Autónoma Metropolitana, México.

b) Capítulos de Libro:

- Arciniega, Rosa. 2021. “Métodos de Aproximación a la Cultura Organizacional: Estudio de Casos”, en Organizaciones y desarrollo sostenible. Grupo Editorial HESS. pp. 381-411. ISBN: 978-607-901.

- Arciniega, Rosa. 2019. "Nuevas formas de organización de la producción automotriz mexicana: Empresas ensambladoras-proveedoras y su impacto", En Cambio Organizacional y Desarrollo sostenible. Grupo Editorial Hess, ISBN: 978-607-9011-789
- Arciniega, Rosa. 2018. "Modelos de Producción en la Industria Automotriz del Estado de México, 2005-2015", En: de la Garza, Enrique & Hernández, Marcela (coord) Configuraciones Productivas y Laborales en la Tercera Generación de la Industria Automotriz Terminal en México. UAMI-MAPorrúa , ISBN: 978-607-281-3915
- Arciniega, Rosa. 2018. "Mobbing desde la perspectiva de la cultura organizacional", En: Peña, F. y Fernández, S. (edi). Mobbing: haciendo visible lo invisible. Ediciones y Gráficos Eón S.A. de C.V. ISBN: 978-607-8559-220
- Arciniega, Rosa. 2017. "Mobbing Desde La Perspectiva De La Cultura Organizacional Y La Sociología Del Trabajo", En Ramírez, G. et al. Diversidad Y Complejidad Organizacional En América Latina. Perspectivas De Análisis. Volumen 1 Vida simbólica de las organizaciones. Universidad De Guanajuato, Universidad Autónoma Metropolitana, REMINEO México. ISBN: 9786079011581
- Arciniega, Rosa. 2017. "Nuevas formas de organización de la producción y del trabajo en la industria automotriz Estado de México 2005-2015.", En Fabiola de Jesús (Coord.) Diversidad Y Complejidad Organizacional En América Latina. Perspectivas De Análisis. Volumen 5 Implementación de prácticas y cambio en las organizaciones. Universidad De Guanajuato, Universidad Autónoma Metropolitana, REMINEO México. ISBN: 978-607-9011-57-4

c) Artículos:

- Arciniega, Rosa. 2021. "Nueva Forma de Organización de la Producción en la Industria Automotriz en México: Modelo flexible y redes de empresas". Revista Espacio y Desarrollo, pp. 49-80. ISSN: 1016-9148.
- Arciniega, Rosa. 2020. "Descentralización y Reconfiguración Productiva en la Industria Automotriz Mexicana". Revista Espacio y Desarrollo, pp. 87-119. ISSN:1 016-9148.

3. MOVILIDAD

Ponencias

NACIONAL

- Arciniega, Rosa. 2021. "El acoso moral o mobbing. Un riesgo psicosocial vinculado a la Cultura Organizacional", en XI Congreso Nacional de la AMET, Guadalajara, México. 26 de noviembre de 2021.
- Arciniega, Rosa. 2019. "Métodos de aproximación a la cultura organizacional: Estudio de casos", en XVII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Ciudad de México, 11-13 de septiembre.
- Arciniega, Rosa. 2019. "Relaciones de empleo en la industria automotriz mexicana" en XVII Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Ciudad de México, 11-13 de septiembre.
- Arciniega, Rosa. 2018. "Presentación del Libro: Reestructuración Productiva de la Industria Automotriz en el Estado de México 1994-2016", UAM- Iztapalapa, 16 de noviembre.
- Arciniega, Rosa. 2018. "Mobbing desde la perspectiva de la Cultura Organizacional y la Sociología del Trabajo" en II Congreso Mexicano sobre Mobbing y otras formas de violencia en instituciones, San Cristóbal de Las Casas, Chiapas, México, 12-14 de noviembre.
- Arciniega, Rosa. 2017. "Características de la Reestructuración Productiva y Territorial de la Industria Automotriz de México: La Importancia de la Industria de Autopartes" en XV Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Villahermosa, Tabasco, México. 25-27 de octubre.
- Arciniega, Rosa. 2017. "Cultura Organizacional en la Industria Automotriz: Empresa Terminal- Empresas Proveedoras" en XV Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Villahermosa, Tabasco, México. 25-27 de octubre.
- Arciniega, Rosa. 2017. "Modelos de Producción en la Industria Automotriz del Estado de México" en X Congreso AMET, Hermosillo, Sonora, México. Octubre.

- Arciniega, Rosa. 2017. “Riesgos psicosociales en el trabajo y salud: factores organizacionales en la comprensión del Mobbing” en X Congreso AMET, Hermosillo, Sonora, México. Octubre.

INTERNACIONAL

- Arciniega, Rosa. 2021. “Modelos productivos flexibles y redes de empresas en la industria automotriz de Europa del Este, en XIX Congreso internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Digital. 04-08 de octubre de 2021.
- Arciniega, Rosa. 2020. “Cultura organizacional y violencia laboral”, en XVII Congreso internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Digital. 20 de octubre de 2020.
- Arciniega, Rosa. 2020. “Reestructuración productiva y territorial: Construcción del desarrollo territorial y regional de la industria automotriz mexicana 2000-2018”, en XVII Congreso internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Digital. 19 de octubre de 2020.
- Arciniega, Rosa. 2019. “Reestructuración territorial de la industria automotriz mexicana 2000-2018 Redes de empresas y nuevas regiones”, en XXXII Congreso Internacional ALAS PERÚ, Lima, Perú. 1-6 de diciembre.
- Arciniega, Rosa. 2019. “Procesos de Reestructuración productiva en la Industria Automotriz Mexicana 2008-2018: Estudios de Caso” en XXXII Congreso Internacional ALAS PERÚ, Lima, Perú. 1-6 de diciembre.
- Arciniega, Rosa. 2018. “Gestión de recursos humanos en la Industria Automotriz Mexicana de Autopartes”, en XV Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Montreal, Canadá. 8-10 de agosto.
- Arciniega, Rosa. 2018. “Nuevas formas de organización de la producción automotriz mexicana: Empresas ensambladoras-proveedoras y su impacto territorial” en XV Congreso Internacional de Análisis Organizacional (CIAO), Montreal, Canadá. 8-10 de agosto.
- Arciniega, Rosa. 2017. “Riesgos físicos y psicosociales en el trabajo: Condiciones y medio ambiente de trabajo en una empresa automotriz” en XXXI Congreso ALAS Uruguay, Montevideo, Uruguay. 3-8 de diciembre.
- Arciniega, Rosa. 2017. “Reestructuración Productiva: Nuevas formas de organización de la producción y del trabajo en la industria automotriz del Estado de México 2005-2016” en XXXI Congreso ALAS Uruguay, Montevideo, Uruguay. 3-8 de diciembre.

4. VINCULACIÓN

a) Redes de Investigación

2021. Miembro en Asociación Mexicana del Trabajo (AMET)

Integrantes: Eleocadio Martínez (UANL), Susana García (Ex Alumna MyDES), Juan José Morales (UdeG), Marcela Hernández Romo (UAMI) José Ángel Cerón, Jaime Frías, Adrián Anaya, Amaury Miranda, Carlos Juárez, Cynthia Orozco, Moisés Zenteno, Amín Velázquez, Joel Flores, Ulises Ortega, Andrés Ramos (alumnos activos MyDES)

Resultados: Congresos Nacionales.

2021. Miembro en Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO)

Integrantes: Dr. Rodrigo Muñoz Grisales, Dr. Diego González Miranda, Dr. Mariano Gentilin (Universidad de EAFIT, Colombia), Dra. María Ceci Araujo Mizocsky, Dr. Guilherme Dornelas Cámara (Universidad Federal de Río Grande del Sur, Brasil), Dr. Bruce J. Perlman (University of New Mexico, Albuquerque, EUA.).

Resultados: Congresos Nacionales.

b) Grupos de Trabajo

SIN REGISTRO

c) Proyectos de Investigación

2017-2021. Proyecto de Investigación: Implicaciones de las Nuevas Formas de Organización del Trabajo en la Cultura Organizacional: Estudio de Casos en la Industria. UAM.

5. DISTINCIONES Y MEMBRESÍAS ACADÉMICAS EN EL PROGRAMA

- Investigador Nacional Nivel II, CONACYT México, hasta 31/12/24
- Beca de Apoyo A La Permanencia, Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), hasta 2024.
- Renovación del Reconocimiento al Perfil Deseable PROMEP, Secretaria de Educación Pública (SEP). 2020.